

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Costruiamo valore.
Costruiamo futuro.



PERSONE



AMBIENTE



INTEGRITÀ



QUALITÀ



TERRITORIO

INDICE DEI CONTENUTI

Nota metodologica 1

Lettera agli stakeholder 2



1. CHI SIAMO 3

1.1 Storia 3

1.2 I nostri valori 4

1.3 Il nostro modello di business 5

1.4 Il ciclo operativo 6



2. SOSTENIBILITÀ 7

2.1 Il nostro contributo 7

2.2 Analisi di materialità 8

2.3 I temi materiali 9-10

2.4 Pratiche e iniziative future 11



3. GOVERNANCE 11

3.1 Modello di governance 12

3.2 Trasparenza e affidabilità 13

3.3 Il Modello Organizzativo 231
e il sistema di Whistleblowing 14



4. AMBIENTE 15

4.1 Energia 16

4.2 Monitoraggio energetico dei cantieri 17

4.3 Cambiamenti climatici 18

4.4 Emissioni di gas ad effetto serra (GHG) 19

4.5 Principali rischi climatici e valutazione 20

4.6 Adattamento e resilienza 21

4.7 Risorsa idrica 22

4.8 Economia circolare 23

4.9 I nostri risultati ambientali 2025 24

4.10 Gestione dei rifiuti 25

4.11 Rifiuti prodotti e gestiti nel 2025 26



5. PERSONE 27

5.1 Attenzione alle persone 28

5.2 Salute e sicurezza sul lavoro 29

5.3 Formazione 30

5.4 Parità di genere 31

Certificazione UNI/PdR 125:2022 32

Divario retributivo tra dipendenti 33

5.5 Iniziative a favore della comunità locale 34

ELENCO DEI REQUISITI VSME 35

NOTA METODOLOGICA



Il presente Bilancio di Sostenibilità è redatto su base volontaria con l'obiettivo di rappresentare in modo trasparente le performance e gli impegni ESG dell'azienda per l'esercizio **1° gennaio – 31 dicembre 2025**, coincidente con l'anno fiscale del bilancio economico-finanziario.

La rendicontazione è conforme ai Voluntary Sustainability Reporting Standards for non-listed SMEs (VSME Standards), sviluppati dall'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) per le PMI non quotate. Questi standard fanno parte del più ampio quadro della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) dell'Unione Europea, e sono pensati specificamente per le imprese che non sono soggette all'obbligo di rendicontazione.



Gli obiettivi principali degli standard VSME sono:

- agevolare le PMI nel misurare e comunicare il proprio impatto ambientale, sociale e di governance (ESG);
- favorire la trasparenza nei confronti di clienti, banche, investitori e partner della filiera;
- rendere comparabili i dati ESG delle PMI con quelli delle imprese di maggiori dimensioni soggette alla CSRD.



Il documento considera sia il Modulo Base, articolato nelle informative B1-B11, sia il Modulo Completo, articolato nelle informative C1-C9. Ogni informativa rilevante è richiamata nel corpo del testo attraverso il relativo punto VSME, al fine di agevolare la lettura, la tracciabilità delle informazioni e la verifica da parte degli stakeholder.



Le informazioni relative ai punti B4 e B5 del Modulo Base e al punto C5 del Modulo Completo sono state omesse in quanto ritenute non applicabili per l'attività di CO.SP.EDIL.



Il presente documento è redatto su base individuale e riguarda CO.SP.EDIL S.r.l., con riferimento alla sede legale e operativa di Cimpello di Fiume Veneto e alle attività svolte nei cantieri attivi nel periodo di rendicontazione. **[VSME B1]**



STANDARD

VSME

Voluntary Sustainability
Reporting Standards for
non-listed SMEs



PERIODO DI RENDICONTAZIONE

01.01.2025 – 31.12.2025

Esercizio fiscale 2025



PERIMETRO

CO.SP.EDIL S.r.l.

Sede legale e operativa:
Cimpello di Fiume Veneto (PN)



MODELLO DI RENDICONTAZIONE

**Modulo Base
+ Modulo Completo**

Informative B1-B11 e C1-C9

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

con il presente Bilancio di Sostenibilità, CO.SPEDIL condivide il proprio percorso di integrazione dei principi ambientali, sociali e di governance nel modello di business e nelle attività quotidiane. La rendicontazione volontaria secondo gli standard VSME rappresenta uno strumento di trasparenza verso tutti i portatori di interesse, clienti, dipendenti, fornitori, istituti di credito, comunità locali e istituzioni, e si inserisce in una visione di lungo periodo orientata alla creazione di valore duraturo per il territorio.

Il nostro impegno ESG si sviluppa su tre orizzonti temporali: nel breve termine, il consolidamento dei presidi già avviati; nel medio termine, la definizione di obiettivi più strutturati e misurabili; nel lungo termine, il contributo a un settore delle costruzioni più efficiente, sicuro, inclusivo e attento alle risorse. Il nostro modello di business punta a prevenire gli impatti negativi tipici dell'attività edilizia e a generare valore attraverso opere durevoli, riqualificazione del patrimonio esistente, sostegno alla filiera locale e creazione di occupazione stabile.

Riconosciamo tuttavia le aree su cui lavorare: tra le priorità dei prossimi esercizi figura la costruzione di una base dati affidabile per la misurazione e la progressiva riduzione delle emissioni di gas serra. Il contesto in cui operiamo, segnato da evoluzione normativa, crescenti aspettative ESG, cambiamenti climatici e maggiore attenzione alla legalità nelle filiere, orienta la nostra strategia e ci spinge a rendere sempre più strutturato il percorso di sostenibilità.

Questo bilancio non è un punto di arrivo, ma una tappa concreta di un cammino graduale. Per CO.SPEDIL sostenibilità significa costruire opere di qualità, proteggere le persone, operare con integrità e contribuire allo sviluppo del territorio. Ringraziamo tutti gli stakeholder che ogni giorno partecipano alla crescita dell'azienda: il dialogo con voi è essenziale per costruire, insieme, valore duraturo per le comunità e per le generazioni future.

La Direzione CO.SPEDIL S.r.l.



CHI SIAMO

1.1 STORIA

Fondata nel 1983 a Cimpello di Fiume Veneto (PN), CO.SP.EDIL è un'impresa edile con oltre quarant'anni di esperienza nel settore delle costruzioni residenziali, commerciali e industriali. Nata come realtà a conduzione familiare, l'azienda ha saputo evolversi nel tempo strutturando progressivamente la propria organizzazione interna, investendo nelle competenze delle persone e affidando i propri processi operativi, fino a diventare un operatore di riferimento nel territorio del Triveneto. La continuità della guida familiare ha rappresentato nel corso degli anni un elemento di stabilità e coerenza strategica, consentendo di costruire relazioni durature con clienti, fornitori e comunità locali.

L'attività di CO.SP.EDIL si articola tanto attraverso iniziative di sviluppo immobiliare in proprio quanto su commessa di privati, imprese ed enti pubblici, con l'obiettivo di realizzare edifici e spazi progettati per essere vissuti pienamente. Ogni intervento è concepito su misura, con attenzione alla sicurezza strutturale, al comfort abitativo e alla piena rispondenza alle esigenze espresse dal committente. L'approccio progettuale integra sin dalle prime fasi la qualità esecutiva con la funzionalità degli spazi, garantendo opere capaci di rispondere alle aspettative nel breve periodo e di mantenere il proprio valore nel tempo. La gestione aziendale valorizza il patrimonio di competenze e conoscenze tecniche maturato nel corso dei decenni, trasmesse e consolidate di generazione in generazione, e rappresenta oggi uno dei principali asset intangibili dell'organizzazione.



IL RADICAMENTO TERRITORIALE

CO.SP.EDIL opera in un raggio d'azione prevalentemente regionale, entro i 170 km dalla sede, privilegiando la collaborazione con partner e fornitori locali, che rappresentano il 95% della filiera di approvvigionamento. [\[VSME B1\]](#)

Questa scelta non è meramente operativa, ma riflette un impegno strutturale verso l'economia del territorio e le sue comunità. sostenere la filiera locale significa contribuire alla creazione di valore condiviso, rafforzare competenze artigianali e professionali radicate nel contesto nordestino e ridurre l'impatto ambientale connesso alla logistica. La conoscenza approfondita del territorio e delle sue specificità costruttive costituisce inoltre un vantaggio competitivo concreto, che si traduce in maggiore efficienza operativa e in una qualità esecutiva difficilmente replicabile al di fuori di relazioni consolidate nel tempo.

L'OFFERTA "CHIAVI IN MANO"

Uno degli elementi più distintivi del modello di CO.SP.EDIL è la formula di sviluppo immobiliare "chiavi in mano", che accompagna il cliente dall'ideazione progettuale fino alla consegna dell'opera ultimata, assumendo la piena responsabilità del processo in tutte le sue fasi.

Questo approccio garantisce al committente trasparenza sui costi preventivati, rispetto puntuale dei tempi di esecuzione e un servizio di assistenza continuativa che non si esaurisce con la consegna delle chiavi.

La gestione diretta e coordinata dell'intero ciclo costruttivo, dalla progettazione alla direzione lavori, dalla selezione dei materiali al collaudo finale, permette di minimizzare le criticità, mantenere elevati standard qualitativi e offrire un'esperienza d'acquisto chiara, affidabile e priva di intermediazioni superflue.

È in questo modello che si concretizza la nostra vocazione a costruire non soltanto edifici, ma relazioni di fiducia durature con chi sceglie di affidarsi alla nostra esperienza.



IDEAZIONE E PROGETTAZIONE

Analisi delle esigenze, studi di fattibilità e progettazione su misura.



GESTIONE E COORDINAMENTO

Direzione lavori, selezione e coordinamento di professionisti e imprese qualificate.



REALIZZAZIONE

Esecuzione delle opere con controllo costante di tempi, costi e qualità.



CONSEGNA E ASSISTENZA

Consegna dell'opera ultimata e servizio di assistenza continuativa post-consegna.

CO.SP.EDIL IN BREVE



RAGIONE SOCIALE

CO.SP.EDIL S.r.l.



SEDE LEGALE E OPERATIVA

Via G. Pascoli 58/B
33080 Cimpello di
Fiume Veneto (PN)



ANNO DI FONDAZIONE

1983



DIPENDENTI AL 31/12/2025
(HEADCOUNT)

24



CODICE ATECO

F.42.2 - Costruzione
di opere di pubblica utilità



FATTURATO 2025

13.330.049 €



TOTALE ATTIVO
STATO PATRIMONIALE 2025

15.539.749 €



1.2 I NOSTRI VALORI

I valori che guidano l'organizzazione sono il rispetto delle persone, la passione per il lavoro e la costante ricerca di miglioramento, elementi fondativi che continuano a orientare ogni scelta aziendale, dalla selezione dei materiali alla gestione responsabile dei rifiuti, dall'attenzione alla sicurezza dei lavoratori all'impegno per la rigenerazione urbana.

In CO.SP.EDIL poniamo al centro le persone e il loro benessere, orientando le scelte verso l'innovazione dei processi costruttivi e il miglioramento continuo della qualità degli spazi che creiamo per i nostri clienti.



QUALITÀ

Ogni opera porta la nostra firma. La qualità non è un requisito tecnico da soddisfare per ottenere una certificazione: è un impegno etico verso il cliente, verso il territorio e verso le generazioni future che abiteranno gli spazi che costruiamo.

Si esprime nell'attenzione ai dettagli, nella selezione rigorosa dei materiali, nel rispetto degli standard costruttivi, nell'adozione della certificazione **ISO 9001** come sistema di gestione permanente e non come adempimento periodico.



PERSONE

Le persone rappresentano il principale patrimonio dell'organizzazione. Dipendenti, clienti, fornitori e comunità locali costituiscono interlocutori fondamentali per la crescita dell'azienda e per la creazione di valore condiviso.

L'attenzione al benessere organizzativo si traduce in iniziative orientate alla formazione professionale, alla sicurezza sul lavoro, all'ascolto delle segnalazioni attraverso il canale *whistleblowing* e alla promozione di una cultura inclusiva.

In tale contesto si inserisce anche il percorso che ci ha portato alla certificazione per la parità di genere, con l'obiettivo di favorire condizioni di lavoro sempre più eque e inclusive.



I nostri valori
non sono semplici principi,
ma **impegni concreti**
che guidano ogni scelta
quotidiana e ogni progetto
che realizziamo.



TERRITORIO

Operiamo in un contesto fortemente radicato nel Nord-Est italiano e riconosciamo il valore delle relazioni costruite con il tessuto economico e sociale locale.

La scelta di collaborare prevalentemente con fornitori del territorio, che rappresentano il **95%** della filiera, contribuisce a sostenere l'economia locale e a consolidare rapporti professionali di lungo periodo.

Tale approccio favorisce inoltre una maggiore prossimità operativa e una migliore conoscenza reciproca tra i soggetti coinvolti nella realizzazione delle opere, rafforzando l'efficacia delle collaborazioni e la qualità dei risultati.



1.3 IL MODELLO DI BUSINESS

L'attività di CO.SP.EDIL si articola in tre aree principali di intervento, il settore commerciale, quello residenziale e le ristrutturazioni, che nel loro insieme riflettono la capacità dell'azienda di operare con competenza lungo l'intero spettro del ciclo edilizio, dalla nuova costruzione alla rigenerazione del patrimonio esistente.

La nostra organizzazione è orientata a creare valore per i clienti e per il territorio, coniugando qualità costruttiva, attenzione alle persone e responsabilità ambientale in ogni progetto.



COMMERCIALE

Realizziamo spazi per la grande distribuzione organizzata, il commercio al dettaglio e i servizi, garantendo soluzioni funzionali e di qualità architettonica.



RESIDENZIALE

Costruiamo abitazioni private e complessi residenziali progettati per assicurare sicurezza, comfort e durabilità, valorizzando il contesto urbano.



RISTRUTTURAZIONI

Riqualifichiamo e adeguiamo il patrimonio edilizio esistente per migliorarne le prestazioni e prolungarne il ciclo di vita.

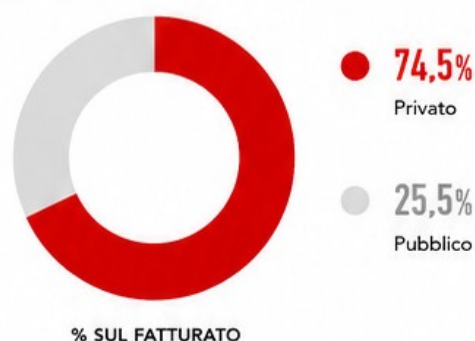
LE COMMESSE E LA DISTRIBUZIONE DEI RICAVI

L'azienda opera prevalentemente in FVG e nel più ampio territorio del Triveneto, con una presenza nel segmento B2C rivolto alla clientela privata.

Nel corso del 2025 l'azienda ha gestito complessivamente 60 commesse.

La tabella seguente illustra la distribuzione dei ricavi per tipologia di cliente e di intervento.

PER TIPOLOGIA DI CLIENTE



PER TIPOLOGIA DI INTERVENTO



LA FILIERA LOCALE

Sono considerati locali i fornitori con sede nelle regioni del Triveneto, quali Friuli-Venezia Giulia, Veneto e Trentino-Alto Adige, e rappresentano la quota prevalente della filiera di approvvigionamento. Questa scelta riflette un impegno deliberato verso il territorio: sostenere l'indotto economico locale, favorire relazioni stabili e di lungo periodo con i partner e ridurre l'impatto ambientale connesso al trasporto dei materiali.

Per rafforzare il dialogo e la collaborazione con il proprio network professionale, CO.SP.EDIL promuove periodicamente momenti di confronto e incontro dedicati a fornitori, progettisti e partner tecnici, finalizzati allo sviluppo di relazioni professionali durature e alla condivisione di opportunità di crescita.



95%

FORNITORI LOCALI
nelle regioni del Triveneto



BOXinBOX
Edilizia che rigenera

CO.SP.EDIL partecipa al progetto BOXinBOX – Piano strategico per la riconversione del patrimonio industriale dismesso in micro-comunità, finanziato nell'ambito del Programma di Ricerca e Innovazione dell'ecosistema iNEST – Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem.

Il progetto, finanziato dall'Unione Europea tramite NextGenerationEU nell'ambito dei PNRR, mira a riconvertire capannoni industriali dismessi del Triveneto in micro-comunità abitative e produttive, attraverso l'impiego di tecnologie avanzate e la progettazione di spazi condivisi capaci di rispondere ai bisogni sociali contemporanei.

La partecipazione a BOXinBOX rappresenta per CO.SP.EDIL un'occasione concreta per dichiarare la propria esperienza costruttiva in chiave di innovazione e rigenerazione urbana, contribuendo agli obiettivi nazionali di sviluppo sostenibile e riqualificazione del territorio.



1.4 IL CICLO OPERATIVO

Il ciclo operativo di CO.SP.EDIL è strutturato per garantire efficienza, qualità e responsabilità ambientale in ogni fase del processo costruttivo, dall'acquisizione della commessa alla consegna finale.



01 ACQUISIZIONE

- Analisi esigenze cliente
- Studio del sito
- Valutazione economica
- Audit preliminare dei materiali di scarto

La fase di acquisizione prevede un'analisi approfondita delle esigenze del cliente, delle caratteristiche del sito e dei requisiti normativi e ambientali, con la definizione dei prezzi unitari sulla base di una valutazione dettagliata dei costi. Per le commesse di demolizione e ristrutturazione, viene condotto in questa fase un audit preliminare dei materiali di scarto, finalizzato a pianificare la separazione dei flussi e massimizzare le quantità destinate al recupero.



02 PIANIFICAZIONE

- Cronoprogramma dei lavori
- Piano di cantiere
- Materiali e CAM
- Sicurezza
- Verifica fornitori e subappaltatori

Nella fase di pianificazione, i requisiti contrattuali vengono tradotti in un piano esecutivo dettagliato: cronoprogramma dei lavori, piano di cantiere, identificazione dei materiali critici, in particolare quelli soggetti ai Criteri Ambientali Minimi per le commesse pubbliche, e redazione del Piano di Sicurezza e Coordinamento da parte del coordinatore della sicurezza. La pianificazione include inoltre la verifica della conformità normativa dei principali subfornitori e subappaltatori in materia di gestione dei rifiuti e sicurezza sul lavoro.



03 ESECUZIONE

- Coordinamento attività operative
- Qualità tecnica
- Sicurezza dei lavoratori
- Gestione ambientale dei rifiuti
- Consumi energetici e idrici
- Stato di avanzamento lavori

Durante la fase di esecuzione, l'azienda coordina le attività operative monitorando qualità tecnica, sicurezza dei lavoratori, gestione ambientale dei rifiuti, consumi energetici e idrici e stato di avanzamento dei lavori. La durata dei cantieri può variare da poche settimane, per interventi limitati, a oltre diciotto mesi per opere di maggiore complessità.



04 CONTROLLO QUALITÀ

- Verifiche continue
- Controlli tecnici
- Collaudi intermedi e finali
- Conformità a norme e standard

Il controllo qualità è un processo trasversale che accompagna ogni fase del ciclo, culminando nelle verifiche finali prima della consegna. L'obiettivo è assicurare che ogni opera rispetti i requisiti tecnici, normativi e ambientali stabiliti contrattualmente e internamente.



05 CHIUSURA E POST VENDITA

- Gestione smaltimenti residui
- Pulizia del sito
- Collaudi strutturali
- Consegna documentazione ea-built al committente
- Assistenza post-consegna

La fase di chiusura include la gestione degli ultimi smaltimenti, la pulizia del sito, i collaudi strutturali e la consegna della documentazione as-built al committente. L'assistenza post-consegna costituisce parte integrante del servizio offerto, consentendo all'azienda di mantenere un rapporto continuativo con il cliente anche dopo il completamento dei lavori. [\[VSME C1\]](#)



Ogni fase del processo è gestita direttamente da **CO.SP.EDIL** per garantire qualità, trasparenza e continuità del servizio.



2. SOSTENIBILITÀ

Per CO.SP.EDIL, la sostenibilità non rappresenta un traguardo accessorio, bensì una dimensione strutturale e fondante del proprio modello di business: un impegno concreto e responsabile verso il territorio, i clienti, le persone che operano in azienda e le generazioni future. L'azienda interpreta lo sviluppo sostenibile come la capacità intrinseca di coniugare la crescita economica, la tutela ambientale e il benessere sociale, integrando sistematicamente i criteri Ambientali, Sociali e di Governance (ESG) nelle scelte strategiche e nelle attività operative quotidiane, secondo una visione orientata al miglioramento continuo.

Questo orientamento strategico si concretizza in un percorso progressivo di strutturazione interna e di adozione di standard certificati. In questo contesto si inserisce anche la certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere conseguita nel 2025, che testimonia l'impegno dell'azienda a garantire condizioni di lavoro eque e inclusive e a valorizzare le competenze delle persone indipendentemente dal genere.

Attraverso questi percorsi, CO.SP.EDIL mira a consolidare la propria reputazione di impresa solida e responsabile, capace di integrare i principi della sostenibilità in ogni dimensione della propria attività e di rispondere con credibilità alle aspettative crescenti dei suoi stakeholder, tra cui clienti, committenti pubblici, istituti di credito e comunità locali.



2.1 IL NOSTRO CONTRIBUTO SDG

CO.SP.EDIL adotta gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda ONU 2030 come riferimento valoriale per orientare le proprie scelte strategiche e operative. Di seguito i principali SDG rispetto ai quali generiamo un impatto diretto e misurabile, con i relativi indicatori di performance di riferimento per il 2025. **VSME C1**



Il nostro contributo agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** è misurato, monitorato e integrato nelle decisioni strategiche, per generare **valore condiviso e duraturo** per tutti gli stakeholder.



2.2 ANALISI DI MATERIALITÀ

Comprendere gli impatti per orientare le scelte strategiche

Al fine di individuare gli impatti più significativi generati dalle proprie attività e definire le priorità di azione in ambito ESG, CO.SP.EDIL ha realizzato nel 2025 la propria prima analisi di materialità.

L'attività non è stata concepita come un adempimento formale, ma come uno strumento di governance strategica, capace di orientare il processo decisionale e concentrare l'attenzione sui temi realmente rilevanti per l'azienda e i suoi stakeholder.

L'analisi ha consentito di definire il perimetro di rendicontazione, selezionando gli aspetti materiali e garantendo una rappresentazione trasparente degli impatti ambientali, sociali e di governance.

LE 4 FASI DELL'ANALISI



CRITERI DI VALUTAZIONE



ENTITÀ

Gravità dell'impatto negativo oppure importanza dell'impatto positivo.



PORTATA

Estensione degli effetti sulle persone, sul territorio o sui mercati coinvolti.



PROBABILITÀ

Possibilità che un impatto potenziale si verifichi.

SCALA DI VALUTAZIONE



- 1 = Bassa
- 2 = Medio-bassa
- 3 = Media
- 4 = Alta



ESITO DELL'ANALISI

Al termine del processo sono stati considerati **materiali** esclusivamente gli impatti che hanno ottenuto un livello di rilevanza complessivo **alto**.



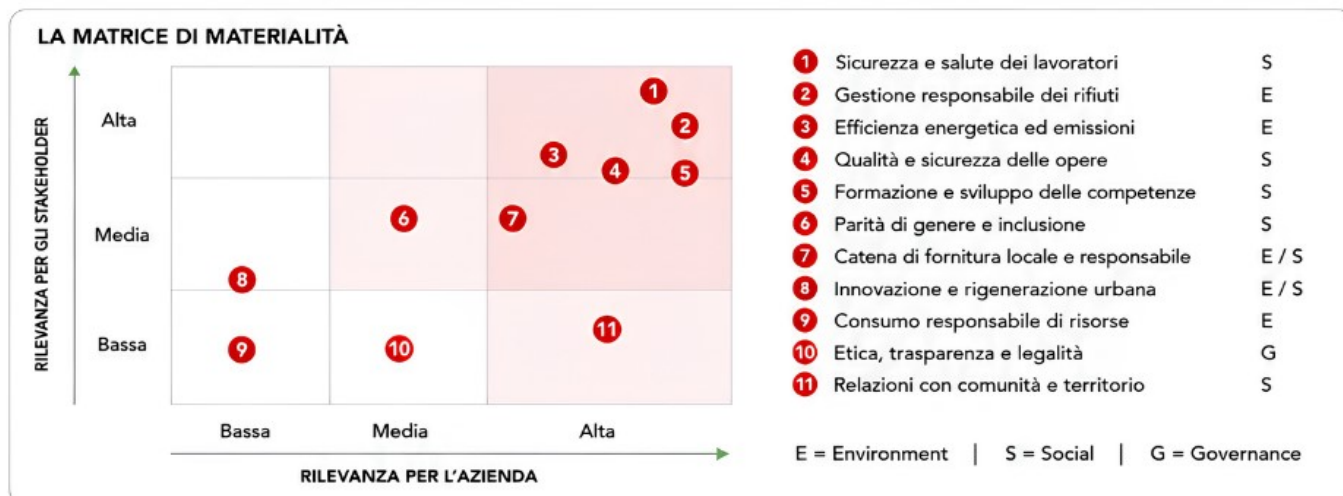
I temi individuati costituiscono il riferimento per il presente Bilancio di Sostenibilità e sono approfonditi nella pagina seguente.



2.3 ANALISI DI MATERIALITÀ | I TEMI MATERIALI

Di seguito sono riportati i temi materiali individuati attraverso il processo di analisi di materialità.

I temi rappresentano gli ambiti su cui CO.SP.EDIL concentra le proprie risorse e il proprio impegno.



ENVIRONMENT

ATTIVITÀ		DESCRIZIONE	TIPOLOGIA DI IMPATTO	IMPATTO ATTUALE
	Cambiamenti climatici	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Regolazione energetica degli immobili (locazione di edifici con ridotto fabbisogno energetico/ importanza carbonica)	Positivo attuale
		Adattamento ai cambiamenti climatici	Opere di adattamento ai cambiamenti climatici (vendite di laminazione, superfici in terra sciolta...)	Positivo attuale
	Rifiuti	Utilizzo dell'infrastruttura	Ciclo di vita del prodotto molto lungo	Positivo attuale
	Risorse	Lavorazioni internamente	Raccolta differenziata dei rifiuti di cantiere (eccedenti in sede)	Positivo attuale
	Afflusso di risorse	Lavorazioni internamente	Consumo di materiali non rinnovabili nei cantieri	Negativo potenziale

SOCIAL

	ATTIVITÀ	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA DI IMPATTO	IMPATTO ATTUALE
	Comunità interessate	Dipendenti, sociali, società civili e comunità	Impatto dei cantieri (impatti odorigene e paesaggistici dalla vita di chi è operativo al contorno e creazione di indotto economico)	Negativo attuale
	Consumatori e utilizzatori	Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Offerta di servizi e co-creazione post-vendita, anche oltre garanzia (qualità del servizio) Costruzione di edifici salubri e confortevoli (pubblico, privato civile e commerciale)	Positivo attuale
	Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Rispetto dei tempi previsti nella consegna dei lavori (impatta sulla crescita economica e sulla comunità)	Positivo attuale
		Parità di trattamento e opportunità	Formazione obbligatoria + investimenti in formazione non obbligatoria per i dipendenti Offerta di salari competitivi (superiori al salario base del CCNL) Crescione dei posti di lavoro e prospettive di crescita professionale	Positivo attuale

GOVERNANCE

ATTIVITÀ		DESCRIZIONE	TIPOLOGIA DI IMPATTO	IMPATTO ATTUALE
	Cultura d'impresa	Approvvigionamento	Tracciabilità dei materiali	Positivo attuale
		Governance	Trasparenza della governance (Codice etico, MOG 231, Attestazione SOA)	Positivo attuale
	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Attività amministrative di supporto	Puntualità dei pagamenti ai fornitori	Positivo attuale

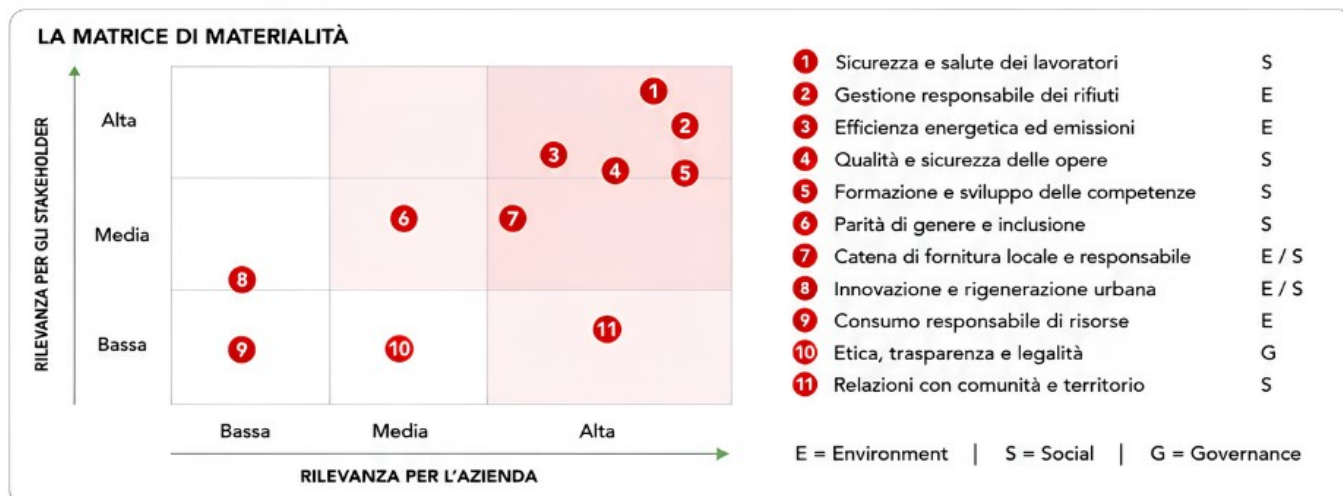


L'analisi di materialità ha restituito un quadro chiaro delle priorità per CO.SP.EDIL e per il settore delle costruzioni. I temi materiali guideranno le nostre scelte strategiche e orienteranno il nostro percorso di miglioramento continuo.



2.3 ANALISI DI MATERIALITÀ | I TEMI MATERIALI

Di seguito sono riportati i temi materiali individuati attraverso il processo di analisi di materialità. I temi rappresentano gli ambiti su cui CO.SP.EDIL concentra le proprie risorse e il proprio impegno.



ENVIRONMENT

ATTIVITÀ		DESCRIZIONE	TIPOLOGIA DI IMPATTO	IMPATTO ATTUALE
	Cambiamenti climatici	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Regolazione energetica degli immobili (locazione di edifici con ridotto fabbisogno energetico/ importanza carbonica)	Positivo attuale
		Adattamento ai cambiamenti climatici	Opere di adattamento ai cambiamenti climatici (vendite di laminazione, superfici in terra sciolta...)	Positivo attuale
	Rifiuti	Utilizzo dell'infrastruttura	Ciclo di vita del prodotto molto lungo	Positivo attuale
	Risorse	Lavorazioni internamente	Raccolta differenziata dei rifiuti di cantiere (eccedenti in sede)	Positivo attuale
	Afflusso di risorse	Lavorazioni internamente	Consumo di materiali non rinnovabili nei cantieri	Negativo potenziale

SOCIAL

	ATTIVITÀ	DESCRIZIONE	TIPOLOGIA DI IMPATTO	IMPATTO ATTUALE
	Comunità interessate	Dipendenti, sociali, società civili e comunità	Impatto dei cantieri (impatti odorigene e paesaggistici dalla vita di chi è operativo al contorno e creazione di indotto economico)	Negativo attuale
	Consumatori e utilizzatori	Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Offerta di servizi e co-creazione post-vendita, anche oltre garanzia (qualità del servizio) Costruzione di edifici salubri e confortevoli (pubblico, privato civile e commerciale)	Positivo attuale
	Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Rispetto dei tempi previsti nella consegna dei lavori (impatta sulla crescita economica e sulla comunità)	Positivo attuale
		Parità di trattamento e opportunità	Formazione obbligatoria + investimenti in formazione non obbligatoria per i dipendenti Offerta di salari competitivi (superiori al salario base del CCNL) Crescione dei posti di lavoro e prospettive di crescita professionale	Positivo attuale

GOVERNANCE

ATTIVITÀ		DESCRIZIONE	TIPOLOGIA DI IMPATTO	IMPATTO ATTUALE
	Cultura d'impresa	Approvvigionamento	Tracciabilità dei materiali	Positivo attuale
		Governance	Trasparenza della governance (Codice etico, MOG 231, Attestazione SOA)	Positivo attuale
	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Attività amministrative di supporto	Puntualità dei pagamenti ai fornitori	Positivo attuale



L'analisi di materialità ha restituito un quadro chiaro delle priorità per CO.SP.EDIL e per il settore delle costruzioni. I temi materiali guideranno le nostre scelte strategiche e orienteranno il nostro percorso di miglioramento continuo.



2.4 | PRATICHE E INIZIATIVE FUTURE

Costruire oggi le soluzioni di domani.

CO.SP.EDIL guarda al futuro con un approccio strutturato, traducendo i propri impegni di sostenibilità in iniziative concrete e obiettivi misurabili. Il percorso intrapreso con la redazione del presente bilancio rappresenta il punto di partenza di un piano di miglioramento ESG che l'azienda intende consolidare e ampliare nei prossimi anni.

L'analisi di materialità ha costituito il punto di partenza per definire le direttrici di sviluppo sostenibile su cui l'azienda intende concentrarsi nei prossimi anni. L'individuazione dei temi materiali, dalla transizione energetica alla gestione responsabile dei cantieri, dalla valorizzazione delle persone alla trasparenza della governance, ha permesso di tradurre le priorità degli stakeholder in un programma di azioni concrete, strutturato intorno agli ambiti e agli impegni essenziali e più significativi.

Nella seguente tabella sono illustrate le principali pratiche e iniziative che l'azienda intende mettere in atto, con l'obiettivo di rafforzare il proprio profilo di sostenibilità e di rispondere in modo sempre più efficace alle sfide del settore delle costruzioni.

[VSME B2]

LE PRIORITÀ CHE GUIDANO IL NOSTRO PERCORSO

					
TRANSIZIONE AMBIENTALE	PERSONE E COMUNITÀ	GOVERNANCE E TRASPARENZA	INNOVAZIONE E QUALITÀ	CIRCOLARITÀ E RISORSE	SICUREZZA E SALUTE
Ridurre l'impatto ambientale e promuovere soluzioni energeticamente efficienti e resilienti.	Promuovere il benessere delle persone e contribuire allo sviluppo sostenibile dei territori.	Garantire etica, trasparenza e correttezza nei rapporti con tutti gli stakeholder.	Integrare innovazione tecnologica e miglioramento continuo nei processi e nelle soluzioni costruttive.	Ottimizzare l'uso delle risorse e promuovere l'economia circolare nei cantieri.	Garantire ambienti di lavoro sicuri e promuovere la cultura della prevenzione e della salute.



Questi temi costituiranno gli spunti prioritari su cui l'azienda intende concentrarsi nei prossimi anni, traducendo la consapevolezza acquisita in **obiettivi concreti e misurabili**.

LE NOSTRE INIZIATIVE FUTURE

TEMA	PRATICA / INIZIATIVA	OBIETTIVO
 Condotta aziendale	Elaborazione del codice di condotta e definizione di un piano di azioni di miglioramento ESG	Comprare l'etica e definire un piano misurabile di azioni con responsabilità e scadenze.
 Ecosistemi e Comunità	Partecipazione a progetti di rigenerazione urbana e territoriale	Prendere parte ad almeno un progetto di rigenerazione urbana e territoriale.
 Energia	Approvvigionamento di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili	Raggiungere il 100% di energia elettrica da fonti green in tutti i cantieri operativi.
 Economia circolare	Sperimentazione di metodologie Lean Construction	Avviare la sperimentazione in un cantiere pilota selezionato per ridurre sprechi e ottimizzare i flussi di lavoro.
 Forza lavoro propria	- Investimenti in formazione continua per la crescita delle competenze dei dipendenti - Accoglienza di studenti in percorsi di alternanza scuola-lavoro	Rafforzare il piano formativo con attenzione allo sviluppo di competenze tecniche e gestionali. Ospitare almeno 2 studenti all'anno.
 Comunità	Sostegno a realtà associative e territoriali locali	Sostenere almeno 2-3 enti o realtà associative locali all'anno.



3.

MODELLO DI GOVERNANCE

CO.SP.EDIL adotta una struttura di governance coerente con la propria natura di impresa familiare radicata nel territorio e orientata alla continuità generazionale.

Il **Consiglio di Amministrazione**, composto dai due soci fondatori, è guidato dall'Amministratore Delegato, esercita un ruolo di direzione diretto e quotidiano nella gestione operativa, assicurando una presenza costante nei cantieri e nelle relazioni con i principali stakeholder.

Questo approccio di **governance di prossimità** garantisce rapidità decisionale, presidio diretto della qualità e una responsabilità personale nell'attuazione degli impegni assunti dall'azienda.

COMPOSIZIONE DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO

 RUOLO	 GENERE
Presidente	Uomo
Consigliere	Donna
Rapporto di diversità di genere nell'organo amministrativo	1°



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Due soci fondatori, guidati dall'Amministratore Delegato, esercitano un ruolo di direzione diretto e quotidiano nella gestione operativa.



GOVERNANCE DI PROSSIMITÀ

Garantisce rapidità decisionale, presidio diretto della qualità e responsabilità personale nell'attuazione degli impegni aziendali.



IMPEGNO E RESPONSABILITÀ

Un modello che assicura continuità, legalità e attenzione costante alle persone, ai clienti e al territorio.

La governance di CO.SP.EDIL è strutturata per garantire **trasparenza**, **legalità** e **accountability** in ogni dimensione dell'attività.

Un'efficace governance aziendale è il fondamento su cui si costruisce la fiducia degli stakeholder, la solidità delle relazioni commerciali e la capacità di operare nel mercato degli appalti pubblici con credibilità e continuità.

A tal fine, negli ultimi anni l'azienda ha investito significativamente nel potenziamento del proprio ecosistema di controllo interno, adottando **presidi avanzati** che superano i requisiti minimi di legge, tra cui il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG 231), canali dedicati di **whistleblowing**, l'ottenimento del Rating di Legalità e l'iscrizione alla White List delle Prefetture.



3.1

TRASPARENZA E AFFIDABILITÀ

La governance di CO.SP.EDIL si fonda su un sistema integrato di strumenti organizzativi e certificazioni, sviluppato nel tempo con l'obiettivo di assicurare la massima trasparenza, legalità e affidabilità in ogni fase operativa.

Il sistema rappresenta la traduzione concreta dei valori aziendali in strutture, processi e responsabilità formalmente definite.



RATING DI LEGALITÀ

L'azienda ha conseguito il Rating di Legalità, attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), con un punteggio di 2 stelle su 3. Tale riconoscimento attesta ufficialmente il rispetto di elevati standard etici e di conformità normativa e costituisce un importante fattore di affidabilità nei confronti di clienti, partner strategici e istituti di credito.



ATTESTAZIONE SOA

A tutela della propria capacità competitiva e operativa sul mercato pubblico, CO.SP.EDIL possiede l'Attestazione SOA, la certificazione obbligatoria per la partecipazione alle gare d'appalto pubbliche per l'esecuzione di lavori di importo superiore a 150.000 euro, a formale prova dei requisiti tecnici, organizzativi ed economico-finanziari dell'impresa.



WHITE LIST DELLE PREFETTURE

Da luglio 2019, CO.SP.EDIL è ufficialmente iscritta alla White List delle Prefetture, l'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativi di infiltrazione mafiosa. L'inserimento in questo elenco costituisce un fondamentale presidio di integrità morale e correttezza, rafforzando la credibilità dell'impresa e la sua solidità nel panorama di mercato.



SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ (UNI EN ISO 9001:2015)

Per CO.SP.EDIL, la piena soddisfazione del cliente e del perimetro allargato degli stakeholder rappresenta il principio cardine attorno al quale l'intera organizzazione orienta le proprie scelte strategiche e operative. In quest'ottica, la Società mantiene attivo un Sistema di Gestione per la Qualità (SGQ) certificato secondo lo standard internazionale UNI EN ISO 9001:2015, valido per la costruzione di edifici, infrastrutture stradali e opere accessorie di urbanizzazione. Il sistema non si configura come un adempimento formale, ma come un modello operativo dinamico che permea i processi interni, orienta le decisioni con i fornitori e guida l'esecuzione delle opere in ogni fase del ciclo costruttivo. La certificazione, rilasciata da un ente terzo indipendente, costituisce lo strumento principale attraverso cui l'azienda garantisce la standardizzazione dei processi, il monitoraggio delle performance e il miglioramento continuo.



CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

Nel corso dell'esercizio 2025, CO.SP.EDIL non ha registrato alcuna condanna né sanzione pecuniaria imputabile a fenomeni di corruzione, concussione, abuso d'ufficio o altre violazioni delle norme etico-legali. All'interno dell'organizzazione non si sono verificati episodi di corruzione, né si è reso necessario procedere a licenziamenti o all'irrogazione di sanzioni disciplinari per condotte corruttive. Altresì, non risultano procedimenti legali pubblici in corso o conclusi relativi a casi di corruzione che abbiano coinvolto la società o i suoi legali rappresentanti.

[VSME B11]

Questo traguardo di conformità è il diretto risultato di un articolato impianto preventivo e di controllo che include:



Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001;



L'operato dell'Organismo di Vigilanza (OdV) indipendente, incaricato di monitorare l'applicazione dei protocolli mediante verifiche periodiche;



Il Codice Etico, che definisce le regole di comportamento inderogabili nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, i fornitori e i concorrenti;



Un sistema disciplinare interno che commisura in modo proporzionale le sanzioni alle eventuali infrazioni;



Il presidio reputazionale garantito dal Rating di Legalità AGCM.

Coerentemente con questo rigoroso profilo etico e operativo, CO.SP.EDIL non genera alcun ricavo da attività controverse e non è soggetta a esclusioni dagli indici di riferimento dell'Unione Europea allineati agli obiettivi dell'Accordo di Parigi. [VSME C8]



3.2

IL MODELLO ORGANIZZATIVO 231 E IL SISTEMA DI WHISTLEBLOWING

CO.SP.EDIL ha adottato e mantiene efficacemente implementato il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, normativa che disciplina la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche per reati commessi da figure apicali o soggetti sottoposti alla loro direzione nell'interesse o a vantaggio dell'ente.

Il modello si articola in una parte generale che definisce il Codice Etico, la struttura dell'Organismo di Vigilanza (OdV), il sistema disciplinare e le modalità di aggiornamento e in Parti Speciali dedicate alla prevenzione di specifiche categorie di reato: illeciti contro la pubblica amministrazione, crimini informatici, reati ambientali e corruzione.



STRUMENTI A SUPPORTO DEL MOG

A supporto e integrazione del MOG, la Società ha adottato un insieme coordinato di strumenti organizzativi:

- I principi etici del Codice Etico;
- Il sistema di deleghe e poteri formali conferiti agli amministratori;
- La definizione di un organigramma nominativo;
- Un sistema di controllo interno;
- Un programma di formazione obbligatoria e continua differenziato per i diversi profili aziendali;
- Il sistema sanzionatorio previsto dal CCNL applicato.



Per ciascuna attività sensibile mappata nell'analisi dei rischi, sono attivi specifici protocolli operativi volti a mitigare preventivamente il rischio di commissione dei reati-presupposto.



IL CODICE ETICO

Il Codice Etico rappresenta uno strumento fondamentale di governance e di responsabilità sociale. Esso definisce i valori, i principi e le regole di condotta che guidano l'operato dell'azienda e di tutte le persone che vi collaborano, promuovendo comportamenti improntati a legalità, correttezza, integrità e trasparenza.

Il Codice si applica a dipendenti, collaboratori, fornitori, partner commerciali e, più in generale, a tutti gli stakeholder con cui l'azienda interagisce, costituendo a tutti gli effetti parte integrante e sostanziale del MOG 231. [\[VSME B11\]](#)



PROCEDURA WHISTLEBLOWING

In piena conformità al D.Lgs. 24/2023, CO.SP.EDIL ha introdotto un sistema di Whistleblowing, volto a garantire a dipendenti, collaboratori e terze parti la facoltà di segnalare, in condizioni di assoluta riservatezza e anche in forma anonima, potenziali violazioni di legge, del Codice Etico o dei valori aziendali.

La gestione del canale di segnalazione è affidata in via esclusiva all'Organismo di Vigilanza (OdV), che assicura la totale tutela dell'identità del segnalante e l'assoluta assenza di qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione.

L'ambito delle segnalazioni ammissibili include gli illeciti previsti dal D.Lgs. 231/2001, le violazioni del modello organizzativo, gli illeciti rilevanti a livello nazionale ed europeo ai sensi del D.Lgs. 24/2023, nonché eventuali condotte lesive, abusi o molestie in materia di parità di genere. La relativa policy aziendale è pubblicata sul sito web istituzionale. [\[VSME C6\]](#)



L'ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV)

L'Organismo di Vigilanza (OdV), composto da figure esterne indipendenti rispetto alla struttura gerarchica e operativa dell'azienda, vigila costantemente sull'applicazione del Modello, gestisce le istruttorie del canale whistleblowing e propone tempestivamente alla Direzione le modifiche e gli aggiornamenti necessari.

Lo svolgimento di riunioni trimestrali di coordinamento con la Direzione garantisce un presidio continuo e strutturato per la valutazione evolutiva dei rischi e il monitoraggio dell'efficacia delle misure preventive.

Nell'esercizio 2025, l'OdV non ha rilevato irregolarità o non conformità degne di nota e il canale di whistleblowing non ha registrato il ricevimento di alcuna segnalazione.



4. AMBIENTE

La dimensione ambientale rappresenta per CO.SP.EDIL un ambito di responsabilità diretta e quotidiana: ogni cantiere è un luogo in cui le scelte operative si traducono in impatti concreti sul territorio, sul clima e sulle risorse naturali. Per questa ragione, l'azienda ha sviluppato nel tempo un insieme coordinato di procedure e buone pratiche volte a minimizzare l'impronta ambientale delle proprie attività.

Questo approccio responsabile opera lungo l'intero ciclo di vita dell'opera, presidiando le fasi di pianificazione e progettazione, l'approvvigionamento dei materiali, l'esecuzione in cantiere e la consegna finale.

In tale prospettiva, CO.SP.EDIL promuove interventi capaci di valorizzare il patrimonio edilizio esistente, migliorare l'**efficienza energetica** degli edifici e contribuire alla **resilienza del territorio**, limitando al contempo il consumo di suolo e gli effetti legati al cambiamento climatico.

Particolare attenzione è inoltre riservata all'impiego responsabile delle **risorse**, alla selezione di **materiali** con migliori caratteristiche ambientali, al coinvolgimento di fornitori locali e alla **riduzione degli sprechi**. La gestione dei rifiuti, il recupero dei **materiali derivanti** dalle lavorazioni e il ricorso a energia da **fonti rinnovabili** completano un modello operativo orientato ai principi dell'**economia circolare** e dell'efficienza.

Attraverso procedure, buone pratiche e obiettivi di miglioramento continuo, CO.SP.EDIL intende consolidare nel tempo le proprie prestazioni ambientali, integrando la sostenibilità nelle decisioni aziendali e nella realizzazione di opere durevoli, efficienti e rispettose dei territori in cui opera.



RIDUZIONE DEGLI IMPATTI

- Procedure e buone pratiche per minimizzare l'impronta ambientale.
- Gestione responsabile delle attività di cantiere.



EFFICIENZA ENERGETICA

- Miglioramento delle prestazioni energetiche degli edifici.
- Promozione di interventi sostenibili e innovativi.



ECONOMIA CIRCOLARE

- Riduzione degli sprechi.
- Recupero e riutilizzo dei materiali.
- Gestione efficace dei rifiuti.



VALORE AL TERRITORIO

- Valorizzazione del patrimonio edilizio esistente.
- Coinvolgimento di fornitori locali.
- Rispetto e tutela del territorio.



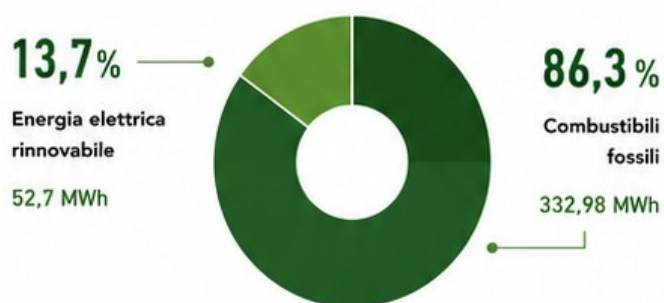
4.1 ENERGIA

GESTIRE L'ENERGIA IN MODO EFFICIENTE PER COSTRUIRE UN FUTURO SOSTENIBILE

La gestione responsabile dell'energia è un elemento chiave della strategia ambientale di CO.SP.EDIL. Agiamo ogni giorno per ridurre i consumi, migliorare l'efficienza energetica e promuovere l'utilizzo di fonti rinnovabili, contribuendo così alla riduzione delle emissioni e alla tutela delle risorse naturali.



CONSUMI ENERGETICI COMPLESSIVI 2025 (in MWh)



Dall'analisi dei consumi energetici emerge che l'impatto preminente è riconducibile ai combustibili acquistati per l'alimentazione del parco mezzi aziendale, impiegato nelle attività di logistica e movimentazione da e verso i cantieri.

EFFICIENZA ENERGETICA NEGLI EDIFICI AZIENDALI



Sistemi di illuminazione
Illuminazione interamente LED
nella sede e negli uffici.



Climatizzazione e riscaldamento
Impianti ottimizzati per minimizzare
i consumi nei periodi di non utilizzo.



Analisi e monitoraggio
Analisi strutturate dei consumi, dei prezzi
dell'energia e dei processi logistici per una
gestione sempre più efficiente delle risorse.

DOVE CONSUMIAMO ENERGIA



Sede principale
Uffici, illuminazione,
climatizzazione,
attrezzature informatiche.



Cantieri
Impianti di cantiere,
attrezzature elettriche,
illuminazione.



Parco mezzi
Carburante per i mezzi
aziendali utilizzati per
trasporto e logistica.



Monitoraggio continuo
Raccolta e analisi dei dati di
consumo per orientare decisioni
e obiettivi di miglioramento.



OBIETTIVI FUTURI



Ridurre
progressivamente
i consumi energetici.



Ridurre le emissioni
associate ai consumi
energetici.



Valutare soluzioni
di autoproduzione
da fonti rinnovabili.



Definire obiettivi
di riduzione misurabili
e monitorare i risultati.



Insieme costruiamo valore per il territorio e per le persone che lo vivono.

4.2 MONITORAGGIO ENERGETICO ESTESO A TUTTI I CANTIERI

Nel 2025 abbiamo esteso il monitoraggio dei consumi di energia elettrica a tutti i cantieri attivi, raccogliendo i dati direttamente dalle fatture dei gestori.

La mappatura completa degli assorbimenti energetici ci consente di orientare i processi interni verso una gestione più razionale ed efficiente delle risorse.



1

SEDE
aziendale



13

CANTIERI ATTIVI
NEL 2025



100%

CANTIERI MONITORATI
per i consumi elettrici



RACCOLTA E ANALISI
DEI DATI IN TEMPO REALE
per decisioni più efficaci



SEDE



CANTIERI ATTIVI
NEL 2025

**13 cantieri
monitorati**

in Friuli Venezia Giulia



I sistemi di **illuminazione** della sede sono interamente **LED** e gli impianti di **climatizzazione e riscaldamento** sono **ottimizzati** per **minimizzare** i **consumi** nei periodi di non utilizzo.

IL NOSTRO PROCESSO DI MONITORAGGIO



1. RACCOLTA DATI

Acquisizione mensile delle fatture di energia elettrica dai gestori per ogni cantiere.



2. MONITORAGGIO

Caricamento e verifica dei consumi in un sistema centralizzato per il monitoraggio continuo.



3. ANALISI

Analisi degli andamenti e individuazione di criticità ed opportunità di miglioramento.



4. MIGLIORAMENTO

Definizione e attuazione di azioni correttive per ridurre i consumi e migliorare l'efficienza.

COSA MONITORIAMO



Energia elettrica
Consumi complessivi di energia per cantiere.



Illuminazione
Consumi degli impianti di illuminazione.



Climatizzazione
Consumi per riscaldamento e raffreddamento.



Attrezzature di cantiere
Consumi delle principali attrezzature elettriche.



Il monitoraggio energetico diffuso è la base per una **gestione consapevole, sostenibile** e orientata al **miglioramento continuo**.



Insieme costruiamo valore per il territorio e per le persone che lo vivono.

4.3 CAMBIAMENTI CLIMATICI

Il cambiamento climatico rappresenta una sfida che richiede impegno costante e scelte responsabili. CO.SP.EDIL integra la sostenibilità nelle decisioni aziendali e nelle attività quotidiane. [\[VSME C3\]](#)



MITIGAZIONE

Riduciamo le emissioni di gas a effetto serra attraverso scelte operative virtuose e materiali a basso impatto.



ADATTAMENTO

Ci prepariamo agli effetti dei cambiamenti climatici per garantire sicurezza delle persone e continuità delle attività.



RESILIENZA

Costruiamo opere durevoli e valorizziamo il territorio, contribuendo alla sua resilienza ambientale e sociale.

LE NOSTRE AZIONI CONCRETE



52,7 MWh

energia elettrica
100% rinnovabile
acquistata nel 2025



>99%

dei rifiuti da C&D
avviati a recupero



170 km

raggio massimo di
approvvigionamento
dei fornitori



Le nostre azioni quotidiane contribuiscono a costruire un futuro più sostenibile per tutti.

4.4 EMISSIONI DI GAS AD EFFETTO SERRA (GHG)

CO.SP.EDIL è consapevole dell'importanza di misurare e ridurre le emissioni di gas a effetto serra. Stiamo costruendo il nostro percorso di decarbonizzazione con metodo e trasparenza.



Il nostro impegno è costruire un futuro a basse emissioni, attraverso **misurazione, azione e miglioramento continuo**. [VSME C3]



Misurare oggi per agire con consapevolezza e costruire un domani più sostenibile. [VSME C3]

4.5 PRINCIPALI RISCHI CLIMATICI E VALUTAZIONE

Abbiamo analizzato i rischi fisici e di transizione connessi al clima e valutato la loro rilevanza per la nostra attività, in coerenza con quanto previsto dall'informativa **C4** dello standard **VSME**.

	Aumento delle temperature medie	 MEDIO
	Eventi meteorologici estremi (piogge intense, alluvioni, grandine)	 MEDIO-ALTO
	Siccità e stress idrico	 MEDIO
	Innalzamento del livello del mare	 BASSO
	Nuovi requisiti normativi ambientali	 MEDIO-ALTO
	Aumento dei costi energetici e delle materie prime	 MEDIO
	Rischi reputazionali legati alle performance ESG	 MEDIO
 BASSO  MEDIO  MEDIO-ALTO  ALTO		



La valutazione dei rischi climatici guida le nostre strategie per una crescita resiliente e sostenibile.

4.6

ADATTAMENTO E RESILIENZA: LE NOSTRE AZIONI

Siamo rafforzando la capacità di adattamento della nostra organizzazione attraverso azioni concrete in progetti e operazioni, in coerenza con quanto previsto dall'informativa C4 dello standard VSME. [VSME C4]



RESILIENZA DEI CANTIERI

Pianifichiamo le attività considerando gli scenari climatici e adottiamo misure per garantire la continuità operativa.



TUTELA DEI LAVORATORI

Applichiamo protocolli di sicurezza per il contrasto tra stress termico e per la gestione di eventi climatici estremi.



GESTIONE DELLE RISORSE

Monitoriamo i consumi idrici e promuoviamo un uso efficiente dell'acqua nei cantieri e nelle sedi.



FORMAZIONE E CONSAPEVOLEZZA

Aggiorniamo e facciamo formazione sui temi climatici e sui rischi ambientali emergenti.



Azioni concrete oggi per costruire un futuro più resiliente e sostenibile.

4.7

RISORSA IDRICA

Il consumo idrico è monitorato con attenzione e riguarda esclusivamente le attività di cantiere e le sedi operative. **VSME B6**

CONSUMO TOTALE 2025

338,2
mc

acqua prelevata
da acquedotto pubblico.



MONITORAGGIO

Raccolta dati dei consumi idrici per un controllo continuo e puntuale.



CANTIERI

Utilizziamo solo acqua proveniente da acquedotto pubblico.



USO RESPONSABILE

Promuoviamo pratiche che riducono gli sprechi e tutelano la risorsa.



L'uso responsabile dell'acqua è parte integrante del nostro impegno per la sostenibilità.

4.8

ECONOMIA CIRCOLARE: IL NOSTRO APPROCCIO

Integrare i principi dell'economia circolare significa progettare, costruire e gestire le opere riducendo gli sprechi e valorizzando le risorse. **VSME B7**



PROGETTAZIONE SOSTENIBILE

Scelte progettuali che riducono l'impatto e facilitano il recupero dei materiali.



RIUTILIZZO DELLE RISORSE

Riempiegiamo i materiali recuperati nei cicli produttivi.



SEPARAZIONE E RACCOLTA

Separiamo i materiali in cantiere per garantire la corretta destinazione.



RECUPERO E RICICLO

Avviamo a recupero e riciclo la maggior parte dei rifiuti prodotti.



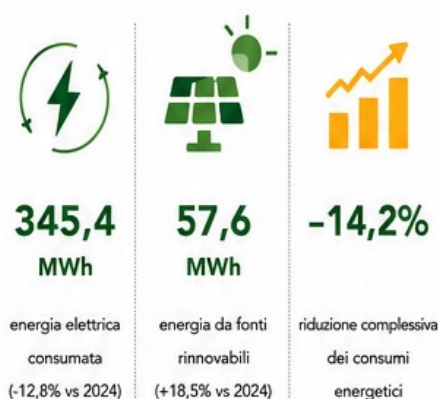
L'economia circolare guida le nostre scelte per costruire valore e lasciare un impatto positivo. **VSME B7**

4.9 | I NOSTRI RISULTATI AMBIENTALI NEL 2025

Impegno, monitoraggio e azioni concrete per ridurre l'impatto e costruire un futuro più sostenibile.

ENERGIA

Efficienza e consapevolezza per ridurre i consumi.



energia elettrica consumata (-12,8% vs 2024)

energia da fonti rinnovabili (+18,5% vs 2024)

riduzione complessiva dei consumi energetici



Il monitoraggio continuo ci permette di migliorare l'efficienza e ridurre gli sprechi.

ACQUA

Ogni goccia conta: usiamo risorsa in modo responsabile.



MONITORAGGIO

Raccolta dati dei consumi idrici per un controllo continuo e puntuale.

CANTIERI

Utilizziamo solo acqua proveniente da acquedotto pubblico.

USO RESPONSABILE

Promuoviamo pratiche che riducono gli sprechi e tutelano la risorsa.



L'uso responsabile dell'acqua è parte integrante del nostro impegno per la sostenibilità.

RIFIUTI

Gestione circolare per valorizzare le risorse.

PROGETTAZIONE SOSTENIBILE



Scelte progettuali che riducono l'impatto e facilitano il recupero dei materiali.

SEPARAZIONE E RACCOLTA



Separiamo i materiali in cantiere per garantire la corretta destinazione.



RIUTILIZZO DELLE RISORSE

Riempieghiamo i materiali recuperati nei cicli produttivi.

RECUPERO E RICICLO

Avviamo a recupero e riciclo la maggior parte dei rifiuti prodotti.



L'economia circolare guida le nostre scelte per costruire valore e lasciare un impatto positivo.



Risultati che raccontano il nostro percorso:
meno consumi, più efficienza, più valore per l'ambiente e per le persone.



Insieme costruiamo oggi un domani più sostenibile.

4.10 | GESTIONE DEI RIFIUTI

La gestione dei rifiuti è il tema ambientale più rilevante per CO.SP.EDIL, sia per i volumi gestiti sia per l'impatto potenziale in caso di gestione non corretta.

L'azienda applica procedure strutturate in conformità con il D.lgs. 152/2006 (Codice dell'Ambiente) e in coerenza con i principi europei di economia circolare. La tracciabilità di ogni flusso di rifiuto costituisce una priorità operativa.

IL PROCESSO DI GESTIONE DEI RIFIUTI



CONFORMITÀ E PRINCIPI DI RIFERIMENTO



D.Lgs. 152/2006
(Codice dell'Ambiente)



Principi europei di
economia circolare



Codici CER



Albo Nazionale
Gestori Ambientali



DEMOLIZIONI

Per le attività di demolizione, CO.SP.EDIL si avvale di società specializzate che operano sulla base di un piano di demolizione redatto internamente e sviluppato su misura per ciascun intervento. La gestione dei rifiuti derivanti dalla demolizione segue inoltre una specifica procedura operativa, che descrive l'intero iter dalla fase di accettazione del rifiuto, al trattamento.



Azioni concrete oggi per costruire un futuro più resiliente e sostenibile.

[VSME B7]

4.11

GESTIONE DEI RIFIUTI



RIFIUTI PRODOTTI E GESTITI NEL 2025

CER	Descrizione	Quantità (kg)	Destinazione	Pericoloso/ Non Pericoloso
170107	Miscuglio cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche	7.311.610	Recupero R5	NP
170904	Rifiuti misti da costruzione non pericolosi	345.740	Recupero	NP
170101	Cemento da demolizione	233.570	Recupero R5	NP
150106	Imballaggi in materiali misti	27.130	Recupero R3	NP
170405	Ferro e acciaio	17.350	Recupero R4	NP
170201	Legno da costruzione/demolizione	15.940	Recupero R3	NP
200201	Rifiuti biodegradabili (potature/verde)	5.980	Recupero organico	NP
170504	Terra e rocce	5.720	Recupero	NP
200307	Rifiuti ingombranti	1.000	Smaltimento	NP
170301	Miscele bituminose con catrame	1.160	Smaltimento	P
170203	Plastica da cantiere	320	Recupero	NP
160604	Batterie alcaline	77	Recupero	NP
160214	Apparecchiature elettroniche non pericolose	39	Recupero	NP
160601	Batterie al piombo esauste	18	Recupero	P
160605	Altre batterie/accumulatori	8	Recupero	P
150111	Aerosol con propellenti pericolosi	199	Recupero	P
130205	Olio minerale non clorurato	160	Smaltimento	P
170603	Materiali isolanti con sostanze pericolose	190	Smaltimento	P
160305	Rifiuti organici con sostanze pericolose	2.520	Smaltimento	P
TOTALE		7.968.731 kg		

NP = Non Pericoloso P = Pericoloso

INDICATORE	2025
 Totale rifiuti prodotti	7.968.731 kg
 di cui rifiuti pericolosi	3.095 kg (0,04%)
 di cui rifiuti non pericolosi	7.965.636 kg (99,96%)
 % avviato a recupero (stima)	≥ 99%
 Raccolta differenziata in sede	Sì (>80%)



Nel 2025 la quota di rifiuti pericolosi sul totale dei rifiuti prodotti è risultata pari allo 0,04%, un valore molto contenuto e coerente con le caratteristiche del settore edile residenziale e commerciale, che non prevede l'impiego di processi chimici pericolosi nella fase di costruzione.



Tutti i rifiuti pericolosi sono stati conferiti a operatori specializzati e dotati delle necessarie autorizzazioni per il trattamento di tali tipologie di rifiuto.



Insieme costruiamo oggi un domani più sostenibile.

[VSME B7]

5. PERSONE

Le persone sono
il motore della
nostra crescita.



5.1 | L'ATTENZIONE ALLE PERSONE

CO.SP.EDIL integra nella propria strategia principi etici, sostenibilità e attenzione alle persone, andando oltre la sola conformità agli obblighi normativi in materia di lavoro. L'azienda promuove un modello organizzativo fondato sulla responsabilità, sulla correttezza delle relazioni e sulla valorizzazione delle competenze.



Il nostro **Codice Etico** definisce comportamenti attesi da tutte le persone che operano per conto di CO.SP.EDIL e rafforza una cultura orientata alla responsabilità, alla trasparenza e al rispetto reciproco. Tale strumento è affiancato da policy interne finalizzate alla prevenzione dei conflitti di interesse e di possibili violazioni della normativa antitrust, contribuendo a consolidare un sistema di governance coerente con i valori aziendali.



CO.SP.EDIL aderisce ai principi dell'**Agenda 2030** delle Nazioni Unite, traducendo gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in pratiche operative coerenti con la propria dimensione e con il proprio settore di attività. Le attività aziendali sono inoltre condotte nel rispetto delle **Linee Guida OCSE**, dei **Principi guida delle Nazioni Unite** su imprese e diritti umani e delle convenzioni fondamentali dell'**Organizzazione Internazionale del Lavoro**, a garanzia della tutela dei diritti fondamentali, della dignità delle persone e di condizioni di lavoro eque.



La forza lavoro di CO.SP.EDIL è composta da operai, figure tecniche, impiegati amministrativi e personale con funzioni di coordinamento e gestione. Nel 2025 l'azienda conta 24 dipendenti, per la totalità dei quali è applicato il Contratto **Collettivo Nazionale di Lavoro Edilizia Industria**. La copertura integrale del personale da parte della contrattazione collettiva rappresenta un presidio importante in termini di tutela retributiva, previdenziale, normativa e di sicurezza.

[VSME B10]



CO.SP.EDIL applica il principio di parità retributiva, riconosce premi di produttività e investe in percorsi formativi ulteriori rispetto agli obblighi previsti dalla normativa. Queste azioni contribuiscono alla crescita continua delle competenze e alla stabilità occupazionale, come confermato da un tasso di turnover pari al **4,08%**.



La trasparenza e il miglioramento continuo sono alimentati anche dall'ascolto degli stakeholder. Commenti, domande e recensioni, raccolti attraverso canali privati e pubblici, vengono integrati nei processi interni per orientare e rafforzare la qualità delle relazioni e dei servizi offerti. L'approccio proattivo nella gestione delle criticità consolida la nostra credibilità e la fiducia dei soggetti con cui ci relazioniamo.



Nel 2025 non abbiamo rilevato incidenti in materia di diritti umani tra la forza lavoro.

[VSME C7]



ETICA

Agiamo con integrità, trasparenza e rispetto delle regole.



SICUREZZA

La salute e la sicurezza sono una priorità assoluta.



CRESCITA

Investiamo nella formazione e nello sviluppo delle competenze.



RISPETTO

Valorizziamo le persone e promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo.

GENERE	NUMERO DI DIPENDENTI
Uomini	20
Donne	4
TOTALE	24

TIPO DI CONTRATTO	NUMERO DI DIPENDENTI
Contratto permanente	23
Contratto temporaneo	1
TOTALE DIPENDENTI	24

TASSO DI AVVICENDAMENTO	
Numero di dipendenti che hanno lasciato l'impresa durante l'anno di riferimento	1
Numero di dipendenti all'inizio dell'anno di riferimento	25
Numero di dipendenti alla fine dell'anno di riferimento	24
Tasso di avvicendamento dei dipendenti (%) nell'anno di riferimento	4,08%

[VSME B8]



5.2 | SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

CO.SP.EDIL considera la tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori un pilastro fondamentale della propria attività.

L'azienda adotta misure che vanno oltre la semplice conformità normativa al D.lgs. 81/2008, promuovendo una cultura della prevenzione diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione.

Il settore edile è caratterizzato da rischi specifici e significativi: lavori in quota, movimentazione di carichi pesanti, utilizzo di attrezzature meccanizzate, esposizione a polveri, rumore e agenti chimici, interferenze tra lavorazioni e variabilità delle condizioni ambientali di cantiere. Per questo motivo, la sicurezza richiede un sistema di prevenzione strutturato, costantemente aggiornato e concretamente applicato nelle attività quotidiane.

Per **CO.SP.EDIL** la sicurezza non rappresenta un mero adempimento documentale, ma una responsabilità operativa che si costruisce giorno dopo giorno, cantiere per cantiere. La prevenzione degli infortuni passa attraverso la pianificazione, il controllo, la formazione e la partecipazione attiva di tutti i soggetti coinvolti.

Il sistema di gestione della sicurezza si basa sui seguenti presidi:

- valutazione dei rischi connessi alle attività aziendali e alle specificità dei cantieri;
- predisposizione del Piano di Sicurezza e Coordinamento per ogni cantiere, ove previsto;
- nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione esterno, con sopralluoghi periodici presso i cantieri attivi;
- nomina del medico competente e svolgimento della sorveglianza sanitaria periodica;
- dotazione, verifica e monitoraggio dei dispositivi di protezione individuale per tutti gli operai;
- formazione obbligatoria e formazione aggiuntiva su tematiche di salute e sicurezza;
- svolgimento della riunione annuale di sicurezza;
- sensibilizzazione continua dei lavoratori rispetto ai comportamenti sicuri e alla segnalazione delle situazioni di rischio.



Nel 2025 sono stati registrati 2 infortuni connessi al lavoro. Non si sono verificati decessi dovuti a lesioni o malattie professionali.

I NOSTRI PRESIDI PER LA SICUREZZA



Valutazione dei rischi e Piano di Sicurezza per ogni cantiere



Responsabile RSPP esterno con sopralluoghi periodici



Medico competente e sorveglianza sanitaria



DPI per tutti gli operai, verifica e monitoraggio



Formazione obbligatoria e formazione aggiuntiva



Riunione annuale di sicurezza



Sensibilizzazione continua e segnalazione dei rischi

SALUTE E SICUREZZA

Numero di infortuni registrabili connessi al lavoro nel periodo di riferimento	2
Ore lavorate da un dipendente a tempo pieno nel periodo di riferimento	1.773
Numero totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti nel periodo di riferimento	43.678
Tasso di infortuni registrabili connessi al lavoro nel periodo di riferimento*	9,16
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	0

*Tasso di infortuni calcolato come: numero di infortuni registrati/ore totali lavorate x 200.000
[VSME B9]



2 INFORTUNI registrati nel 2025



0 DECESSI da infortuni o malattie professionali



43.678

ORE LAVORATE totali nel 2025



5.3 | FORMAZIONE

La formazione rappresenta per **CO.SP.EDIL** uno strumento essenziale per garantire qualità tecnica, sicurezza operativa e crescita professionale. In un settore come quello edile, in cui le competenze pratiche, la conoscenza dei materiali, l'utilizzo corretto delle attrezzature e l'aggiornamento normativo sono elementi determinanti, investire nella formazione significa rafforzare la competitività dell'impresa e la professionalità delle persone.

La nostra forza lavoro si compone di operai di cantiere, tecnici e capi cantiere, impiegati amministrativi e management. La distinzione tra ruoli operativi e ruoli di supporto riflette la natura dell'attività di CO.SP.EDIL, in cui la qualità tecnica delle lavorazioni rappresenta uno dei principali fattori critici di successo.

Ogni operaio è portatore di competenze specialistiche maturate sul campo. Muratori, carpentieri, imbianchini, piastrellisti, elettricisti e idraulici contribuiscono con il proprio know-how alla qualità delle opere realizzate, mettendo a disposizione conoscenze specifiche dei materiali, delle tecniche costruttive e delle caratteristiche del territorio.

La formazione riguarda sia gli obblighi previsti dalla normativa, in particolare in materia di salute e sicurezza, sia percorsi ulteriori finalizzati all'aggiornamento tecnico, alla crescita delle competenze professionali e al rafforzamento della cultura aziendale.

La tabella mostra il numero annuo di ore di formazione per dipendente svolte durante l'anno **2025**.

GENERE	NUMERO ANNUO DI ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE DURANTE IL PERIODO DI RIFERIMENTO
Uomini	269
Donne	51

[VSME B10]



Il dato relativo alle ore di formazione evidenzia l'attenzione dell'azienda allo sviluppo delle competenze lungo l'intera organizzazione. **CO.SP.EDIL** intende proseguire nel consolidamento dei percorsi formativi, anche in relazione all'evoluzione normativa, alla digitalizzazione dei processi, alla sostenibilità dei materiali e al rafforzamento delle competenze gestionali e di cantiere.

I BENEFICI DELLA FORMAZIONE



COMPETENZE AGGIORNATE

Miglioriamo le competenze tecniche e professionali del nostro team.



SICUREZZA

Investiamo nella formazione per garantire ambienti di lavoro più sicuri.



QUALITÀ

Formiamo per costruire con qualità e attenzione ai dettagli.



CRESCITA

La formazione alimenta la crescita delle persone e dell'impresa.



CULTURA AZIENDALE

Rafforziamo l'identità aziendale attraverso la condivisione di valori e conoscenze.



5.4 | PARITÀ DI GENERE

CO.SP.EDIL riconosce la parità di genere come un principio fondamentale per la crescita aziendale e per lo sviluppo sociale. In un settore come quello edilizio, tradizionalmente caratterizzato da una prevalente presenza maschile, sia nei ruoli operativi sia nelle posizioni di coordinamento, promuovere la parità significa contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro più equo, inclusivo e capace di valorizzare competenze, esperienze e talenti differenti.

Certificazione UNI/PdR 125:2022

Per **CO.SP.EDIL**, la parità di genere rappresenta uno dei pilastri della sostenibilità sociale e non si esaurisce in una dichiarazione di principio. Richiede, al contrario, strumenti concreti di misurazione, gestione e miglioramento continuo. In questa prospettiva, nel 2025 l'azienda ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022, relativa al sistema di gestione per la parità di genere sviluppato da UNI in collaborazione con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri. La certificazione, rilasciata da un organismo terzo indipendente, valuta l'organizzazione con riferimento a sei aree di presidio:

- cultura e strategia,
- governance,
- processi HR (selezione, assunzione e sviluppo),
- opportunità di crescita e inclusione delle donne,
- equità remunerativa per genere,
- tutela della genitorialità e work-life balance.

Il conseguimento della certificazione rappresenta un segnale concreto della volontà di **CO.SP.EDIL** di adottare un approccio strutturato alla parità di genere e di costruire un contesto professionale nel quale ogni persona possa accedere a pari opportunità di crescita, sviluppo e realizzazione.

In coerenza con questo percorso, la Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida, ha definito una **Politica per la parità di genere** conforme ai principi della UNI/PdR 125:2022 e articolata nei seguenti ambiti di intervento:



Selezione ed assunzione (recruitment), gestione delle carriere, equità salariale: le persone rappresentano fonte di sviluppo e innovazione. Per tal motivo i processi di selezione, i piani di sviluppo e le politiche retributive si basano su elementi oggettivi, senza discriminazione e distinzione alcuna, indipendentemente dal genere, età, etnia, credo religioso, abilità, orientamento affettivo e sessuale o altra caratteristica personale.



Genitorialità, cura, conciliazione dei tempi vita-lavoro: la promozione del benessere è fondamentale per la creazione di un clima di lavoro positivo e propositivo. Per perseguire questo obiettivo, **CO.SP.EDIL SRL** si impegna a adottare misure di conciliazione che possano permettere alle persone di dedicarsi attivamente e senza rinunce sia alla vita personale che alla vita lavorativa.



Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro: In **CO.SP.EDIL** vige un principio di "Tolleranza Zero" verso ogni forma di abuso, molestia e discriminazione. Viene promosso un ambiente di lavoro aperto e sicuro nel quale tutti sono incoraggiati a porre domande, segnalare comportamenti non coerenti con i valori aziendali e sollevare questioni etiche senza timore di ritorsioni.

La Politica per la parità di genere viene inoltre comunicata al personale e condivisa con stakeholder, fornitori e collaboratori, con l'obiettivo di diffondere una maggiore consapevolezza sui principi di inclusione, rispetto e pari opportunità e di favorire il contributo di tutte le persone al raggiungimento degli obiettivi aziendali. La Politica è pubblicata sul sito istituzionale www.cospedil.it.



CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125:2022

Sistema di gestione per la parità di genere
Rilasciata da organismo terzo indipendente

La certificazione attesta il nostro impegno concreto per la promozione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e orientato al benessere delle persone.

DIVARIO RETRIBUTIVO TRA I DIPENDENTI

Nell'ambito del monitoraggio dell'equità retributiva, **CO.SP.EDIL** rileva il livello medio della retribuzione oraria lorda dei dipendenti, distinto per genere.

DIVARIO RETRIBUTIVO TRA I DIPENDENTI	
Livello di retribuzione oraria lorda media dei dipendenti di sesso maschile (importo in EUR)	14,01
Livello di retribuzione oraria lorda media dei dipendenti di sesso femminile (importo in EUR)	15,87
Divario retributivo tra dipendenti di sesso femminile e dipendenti di sesso maschile	-13,28%

[VSME B10]



Il valore negativo dell'indicatore segnala che, nel periodo considerato, la retribuzione oraria lorda media delle dipendenti risulta superiore a quella dei dipendenti. Il dato deve tuttavia essere interpretato tenendo conto della distribuzione delle persone tra ruoli, livelli contrattuali, anzianità e responsabilità differenti.



CO.SP.EDIL considera la retribuzione non soltanto come un elemento contrattuale, ma anche come uno strumento di riconoscimento delle competenze, delle responsabilità e del contributo individuale alla qualità delle opere realizzate.



In tale prospettiva, il monitoraggio periodico degli indicatori retributivi rappresenta uno strumento utile per individuare eventuali differenze non giustificate e supportare il miglioramento continuo delle politiche aziendali.



L'ottenimento della certificazione in un settore come quello edilizio non rappresenta quindi un mero adempimento formale, ma la scelta di sottoporre a misurazione e verifica gli impegni assunti in materia di parità di genere, traducendoli in processi, responsabilità e obiettivi di miglioramento.



5.5

INIZIATIVE A FAVORE DELLA COMUNITÀ LOCALE

CO.SP.EDIL mantiene un legame solido con il territorio pordenonese e con la comunità professionale del settore edile. Questo legame è una conseguenza naturale della storia dell'azienda, nata e cresciuta in un contesto territoriale specifico, impegnata nella realizzazione di spazi abitati quotidianamente dalle comunità locali e capace di generare lavoro e indotto per famiglie, professionisti e imprese del Triveneto.

Il contributo alla comunità locale si realizza attraverso diverse iniziative, che combinano partecipazione associativa, formazione dei giovani, sostegno al tessuto sociale e collaborazione con il sistema economico del territorio.

ANCE
ALTO ADRIATICO

- CO.SP.EDIL partecipa attivamente ad **ANCE Alto Adriatico**, contribuendo al dialogo con le istituzioni locali, alla definizione di politiche di settore, all'aggiornamento normativo e all'accesso a programmi di formazione finanziata.



- L'azienda accoglie inoltre studenti in **percorsi FSL** (formazione scuola lavoro), offrendo occasioni di conoscenza diretta del mondo del lavoro e delle professionalità legate all'edilizia.



- CO.SP.EDIL sostiene eventi e realtà associative locali attraverso sponsorizzazioni e iniziative di charity, contribuendo al benessere della collettività e promuovendo valori di solidarietà, partecipazione e vicinanza al territorio. Tra le realtà sostenute rientrano **Pro Loco, AVIS e organizzazioni Onlus**.



- L'azienda partecipa inoltre al progetto **BOXinBOX**, nell'ambito di iNEST/PNRR, contribuendo alla rigenerazione urbana e alla valorizzazione del patrimonio industriale dismesso del Triveneto.



Queste iniziative riflettono l'impegno di CO.SP.EDIL nel creare valore condiviso con la comunità locale, promuovendo **sviluppo, inclusione, cultura e benessere** come elementi fondamentali per un futuro sostenibile.

ELENCO DEI REQUISITI VSME



Il presente indice riporta le informative previste dagli standard VSME (Modulo Base e Modulo Completo), con indicazione dei capitoli del Bilancio di Sostenibilità CO.SP.EDIL 2025 nei quali ciascun requisito è trattato.



MODULO BASE

PUNTO VSME	DESCRIZIONE DEL PUNTO VSME	CAPITOLO DI RIFERIMENTO	PAGINA
VSME B1	Base per la preparazione del bilancio di sostenibilità e informazioni generali sull'impresa	Nota metodologica; 1.1 Storia	1; 3
VSME B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	2.4 Pratiche e iniziative future	11
VSME B3	Energia e consumi energetici dell'impresa	4.1 Energia; 4.3 Cambiamenti climatici	16;18,
VSME B4	Inquinamento di aria, acqua e suolo	Non applicabile - indicato in Nota metodologica	1
VSME B5	Biodiversità, ecosistemi e uso del suolo	Non applicabile - indicato in Nota metodologica	1
VSME B6	Acqua: prelievi, consumi e gestione della risorsa idrica	4.7 Gestione della risorsa idrica	22
VSME B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	4.8 Economia circolare; 4.10 Gestione dei rifiuti; 4.11 Rifiuti prodotti e gestiti	23 25 26
VSME B8	Forza lavoro: caratteristiche generali dei dipendenti	5.1 L'attenzione alle persone	28
VSME B9	Salute e sicurezza della forza lavoro	5.2 Salute e sicurezza sul lavoro	29
VSME B10	Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	5.1 L'attenzione alle persone; 5.3 Formazione; 5.4 Parità di genere	28 30 31
VSME B11	Condanne e sanzioni per corruzione e concussione	3.2 Trasparenza	13



MODULO COMPLETO

PUNTO VSME	DESCRIZIONE DEL PUNTO VSME	CAPITOLO DI RIFERIMENTO	PAGINA
VSME C1	Strategia, modello di business e iniziative connesse alla sostenibilità	1.3 Il modello di business; 2.1 Il nostro contributo	5; 7
VSME C2	Pratiche, politiche e iniziative future aggiuntive per la sostenibilità	2.3 Le nostre politiche, i temi materiali; 2.4 Pratiche e iniziative future	9;10;11
VSME C3	Target di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e transizione climatica	4.3 Cambiamenti climatici; 4.4 Emissioni di gas a effetto serra	18;19
VSME C4	Rischi climatici fisici e di transizione	4.5 Principali rischi climatici e valutazione; 4.6 Adattamento e resilienza	20;21
VSME C5	Caratteristiche aggiuntive della forza lavoro	5.1 L'attenzione alle persone; 5.4 Parità di genere	28;31
VSME C6	Politiche e processi in materia di diritti umani e condotta responsabile d'impresa	3.3 Il Modello Organizzativo 231, Codice Etico e Whistleblowing	14
VSME C7	Incidenti gravi in materia di diritti umani	5.1 L'attenzione alle persone	28
VSME C8	Ricavi da settori esclusi o controversi e allineamento a benchmark UE	3.2 Trasparenza	13
VSME C9	Diversità di genere nell'organo di governance	3. Governance	11