

## POLITICA PARITA' DI GENERE

CO.SP.EDIL SRL riconosce l'importanza della parità di genere come valore fondamentale per la crescita aziendale e lo sviluppo sociale.

Nel settore edilizio, tradizionalmente caratterizzato da una presenza prevalentemente maschile, promuovere la parità di genere rappresenta un'opportunità concreta per valorizzare talenti, favorire un ambiente di lavoro più equo e inclusivo e contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio.

Il percorso di certificazione per la parità di genere UNI PdR 125:22 rappresenta un segnale tangibile della volontà di CO.SP.EDIL SRL di costruire non solo infrastrutture e spazi, ma anche un futuro in cui ogni persona abbia pari opportunità di crescita e realizzazione professionale.

In ragione di ciò la Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida, si impegna a definire ed attuare una politica parità di genere, nel rispetto di quanto previsto dalla norma UNI PdR 125:2022, basata sui seguenti punti:

### **Selezione ad assunzione (recruitment), Gestione delle carriere, Equità salariale:**

le persone rappresentano fonte di sviluppo e innovazione.

Per tal motivo i processi di selezione, i piani di sviluppo e le politiche retributive si basano su elementi oggettivi, senza discriminazione e distinzione alcuna, indipendentemente dal genere, età, etnia, credo religioso, abilità, orientamento affettivo e sessuale o altra caratteristica personale.

### **Genitorialità, cura, Conciliazione dei tempi vita-lavoro:**

la promozione del benessere è fondamentale per la creazione di un clima di lavoro positivo e propositivo.

Per perseguire questo obiettivo, CO.SP.EDIL SRL s'impegna ad adottare misure di conciliazione che possano permettere alle persone di dedicarsi attivamente e senza rinunce sia alla vita personale che alla vita lavorativa.

### **Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro:**

In CO.SP.EDIL SRL vige un principio di "Tolleranza Zero" verso ogni forma di abuso, molestia e discriminazione. Viene promosso un ambiente di lavoro aperto e sicuro nel quale tutti sono incoraggiati a porre domande quando sono incerti sul comportamento da tenere in una particolare situazione e a sentirsi a proprio agio nel sollevare questioni etiche.

All'interno dei propri circuiti relazionali CO.SP.EDIL SRL è testimone e promotore dei valori aziendali.

Per questo motivo la presente Politica parità di genere viene diffusa a tutto il personale aziendale, stakeholder, ai fornitori e a tutta la rete di cui CO.SP.EDIL SRL fa parte affinché ogni persona, grazie ai propri talenti, competenze e ruoli ricoperti, possa contribuire attivamente e con maggiore consapevolezza al raggiungimento degli obiettivi prefissati.